

Согласовано  
с профсоюзным комитетом лицея  
Председатель ПК МОУ- Лицей № 62  
Работ Т.В. Работа  
20.06.08года



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об отраслевой системе оплаты труда работников**  
**МОУ- Лицей № 62**

город Саратов.

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее положение определяет общие требования к системе оплаты труда работников МОУ - Лицей № 62, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования.
- 1.2. Отраслевая система оплаты труда работников МОУ - Лицей № 62 определяется в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, решением Саратовской городской Думы от 16.07.2008 № 30-313 « О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений города Саратова» и нормативными правовыми актами области и нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления, приказов, распоряжений директора лицея.
- 1.3. Размер заработной платы работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемый в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть менее размера заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнении ими работ той же квалификации.

**Заработная плата (оплата труда работника)** - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях, иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

**Система оплаты труда** – совокупность норм, содержащихся в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах, принятых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, устанавливающих условия и размеры оплаты труда, доплат и надбавок стимулирующего характера.

**Заработная плата работников лицея состоит:**

**базовая часть фонда оплаты труда** – гарантированная заработная плата руководителей, педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (в т.ч. осуществляющих неаудиторную занятость обучающихся), иного педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала образовательного учреждения;

**компенсационные выплаты** – дополнительные выплаты работнику за работы: во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда; в условиях труда, отклоняющихся от нормальных; не входящие в круг основных обязанностей. ( Положение о надбавках и доплатах работникам МОУ- Лицей № 62 Октябрьского района г. Саратова)

**стимулирующая часть фонда оплаты труда** – выплаты, предусматриваемые системами оплаты труда работников образовательных учреждений с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда. (Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда учителей в соответствии с Положением о порядке учета уровня профессиональной компетенции и результативности деятельности педагогических работников МОУ- Лицей № 62 октябрьского района г. Саратова, Положения о порядке распределения централизованного фонда стимулирования заместителей руководителя, иных категорий педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МОУ- Лицей № 62» Октябрьского района г. Саратова.)

- 1.4. Формирование и распределение фонда оплаты труда в МОУ – Лицей № 62 Октябрьского района г. Саратова осуществляется в соответствии с методикой

формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников муниципальных общеобразовательных учреждений согласно Приложению к Положению о новой системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений, утвержденному решением Саратовской городской Думы от 16.07.2008 № 30-313 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений города Саратова»

## **II. Формирование фонда оплаты труда МОУ-Лицей № 62 Октябрьского района г. Саратова**

2. Формирование фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения осуществляется в пределах объема бюджетных средств МОУ- Лицей № 62 на текущий финансовый год, исходя из:

а) регионального норматива финансирования на предоставление общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и содержание обучающихся;

б) поправочного коэффициента к региональному нормативу финансирования, установленного учредителем для учреждения нормативным правовым актом Правительства Саратовской области и органа местного самоуправления;;

в) количества учащихся в МОУ - Лицей № 62;

г) доли фонда оплаты труда в нормативе финансирования на реализацию государственного стандарта. Фонд оплаты труда отражается в смете доходов и расходов МОУ- Лицей № 62.

3. Фонд оплаты труда рассчитывается по следующей формуле:

**ФОТ = N x П x Д x У**, где:

**ФОТ** - фонд оплаты труда образовательного учреждения;

**N** - региональный норматив финансирования на реализацию государственного стандарта общего образования;

**П** - поправочный коэффициент для данного образовательного учреждения, утвержденный нормативным правовым актом органа местного самоуправления;

**Д** - доля фонда оплаты труда в нормативе финансирования на реализацию государственного стандарта, определяемая МОУ- Лицей № 62 самостоятельно в пределах коэффициентов, установленных Правительством Саратовской области и органами местного самоуправления;

**У** - количество учащихся в МОУ- Лицей № 62.

## **III. Формирование централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений**

4. Учредитель образовательного учреждения формирует централизованный фонд стимулирования руководителей образовательных учреждений по следующей формуле:

**ФОТцст = ФОТ x ц**, где:

**ФОТцст** – отчисление в централизованный фонд стимулирования руководителей образовательных учреждений;

**ФОТ** - фонд оплаты труда общеобразовательных учреждений;

**ц** – размер доли отчислений в централизованный фонд.

5. Размер доли отчислений в централизованный фонд стимулирования руководителей образовательных учреждений определяется органом исполнительной власти в сфере образования в зависимости от размера фонда оплаты труда, планируемой суммы на выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений с учетом результатов деятельности образовательных учреждений, объемов работ, их сложности и социальной значимости, и не должен превышать **5%**, а в период апробации **1%** фонда оплаты труда образовательных учреждений.

#### IV. Распределение фонда оплаты труда МОУ- Лицей № 62

6. МОУ- Лицей № 62 определяет самостоятельно, в общем объеме средств, рассчитанном на основании регионального норматива финансирования в расчете на одного обучающегося, поправочного коэффициента непосредственно для МОУ- Лицей № 62, установленного Правительством Саратовской области и органом местного самоуправления и доведенном до образовательного учреждения, и в пределах установленных коэффициентов, долю:

- на заработную плату работников образовательного учреждения, в том числе надбавки к должностным окладам (ФОТ<sub>оу</sub>);

- учебные расходы, расходы на материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса, оборудование помещений лицея в соответствии с государственными и местными нормативами и требованиями.

7. Фонд оплаты труда образовательного учреждения состоит из базовой части (ФОТ<sub>б</sub>) и стимулирующей части (ФОТ<sub>ст</sub>):

$$\text{ФОТ}_{\text{оу}} = \text{ФОТ}_{\text{б}} + \text{ФОТ}_{\text{ст}}$$

Объем стимулирующей части определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{ст}} = \text{ФОТ}_{\text{оу}} \times \text{ш}, \text{ где:}$$

ш – коэффициент стимулирующей части.

8. Коэффициент стимулирующей части определяется образовательным учреждением самостоятельно. Рекомендуемая величина коэффициента - 0,2 (20%).

9. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников МОУ-Лицей № 62, включая:

а) административно-управленческий персонал лицея (руководителя лицея, заместителей руководителя лицея и др.);

б) педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителя, преподаватели);

в) иные категории педагогического персонала (воспитатели, педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, педагог дополнительного образования, старший вожатый, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности и др.);

г) учебно-вспомогательный персонал (лаборант, бухгалтер, кассир, инспектор по кадрам, библиотекарь, секретарь-машинистка и др.);

д) обслуживающий персонал (водитель, уборщик, гардеробщик, дворник, сторож, рабочий по обслуживанию зданий и др.)

и складывается из:

$$\text{ФОТ}_{\text{б}} = \text{ФОТ}_{\text{б ауп}} + \text{ФОТ}_{\text{б пп}} + \text{ФОТ}_{\text{б ипп}} + \text{ФОТ}_{\text{б увп}} + \text{ФОТ}_{\text{б оп}}, \text{ где:}$$

ФОТ<sub>б ауп</sub> - фонд оплаты труда для административно-управленческого персонала;

ФОТ<sub>б пп</sub> - фонд оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

ФОТ<sub>б ипп</sub> - фонд оплаты труда иной категории педагогического персонала;

ФОТ<sub>б увп</sub> - фонд оплаты труда для учебно-вспомогательного персонала;

ФОТ<sub>б оп</sub> - фонд оплаты труда обслуживающего персонала.

10. Директор МОУ- Лицей № 62 формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда, при этом:

- доля фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТ<sub>бпп</sub>), устанавливается не менее фактического уровня за предыдущий финансовый год. В случае изменения образовательного плана, в плане сокращения часов оплата труда производится в соответствии с нормативно- правовыми актами по согласованию с профсоюзной организацией;

- доля фонда оплаты труда для руководителей, учебно- вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается, не превышающая фактический уровень за

предыдущий финансовый год.

Объем фонда оплаты труда педагогического персонала определяется по формуле:

**$\text{ФОТб пп} = \text{ФОТб} \times \text{пп}$** , где:

пп — доля ФОТ педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, в базовой части ФОТ.

11. Оплата труда работников лицея производится на основании трудовых договоров между директором лицея и работников лицея;

12. Обеспечение функционирования младшего обслуживающего персонала в лицее с учетом особенностей организации учебного процесса, режима занятий может осуществляться на основе гражданско-правовых договоров, заключаемых лицеем с фактическими (или) юридическими лицами, в пределах сметы расходов лицея;

#### **V. Определение стоимости бюджетной образовательной услуги в МОУ «Лицей № 62»**

13. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТпп), состоит из общей части (ФОТо) и специальной части (ФОТс);

**$\text{ФОТпп} = \text{ФОТо} + \text{ФОТс}$** .

Объем специальной части определяется по формуле:

**$\text{ФОТс} = \text{ФОТпп} \times \text{с}$** , где:

с – коэффициент размера специальной части ФОТпп.

14. Коэффициент специальной части ФОТпп устанавливается образовательным учреждением самостоятельно.

Рекомендуемая величина коэффициента - 0,3.

15. Общая и специальная части фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, распределяются исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося с учетом повышающих коэффициентов. Стоимость бюджетной образовательной услуги для одного обучающегося определяется органом местного самоуправления и т.д.

16. Общая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), а также часов неаудиторной занятости.

Общая часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТо) состоит из двух частей: фонд оплаты аудиторной занятости (ФОТаз) и неаудиторной занятости (ФОТнз):

**$\text{ФОТо} = \text{ФОТаз} + \text{ФОТнз}$** .

Соотношение фонда оплаты аудиторной занятости (ФОТаз) и неаудиторной занятости (ФОТнз) и порядок распределения ФОТнз определяются самим лицеем, исходя из специфики его образовательной программы в соответствии с Положением « Об установлении доплат за неаудиторную занятость в МОУ- Лицей № 62 октябрьского района г. Саратова»

Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического работника за аудиторную занятость вводится условная единица «стоимость 1 ученико-часа».

Стоимость 1 ученико-часа - стоимость бюджетной образовательной услуги, включающей 1 расчетный час учебной работы с 1 расчетным учеником в соответствии с образовательным планом.

Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается самостоятельно по определенной в данной методике формуле, в пределах объема части фонда оплаты труда, отведённой на оплату аудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего

учебный процесс (ФОТаз).

17. Стоимость 1 ученико-часа (руб./ученико-час) рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТаз} \times 34$$

$$\text{Стп} = \frac{\text{ФОТаз} \times 34}{\sum_{n=1}^{11} (a \times v)_n \times 52}$$

$$\sum_{n=1}^{11} (a \times v)_n \times 52$$

$$\sum_{n=1}^{11} (a \times v)_n \times 52, \text{ где:}$$

$$n=1 \quad n=1$$

Стп - стоимость 1 ученико-часа;

52 - количество недель в календарном году;

34 - количество недель в учебном году;

ФОТаз - часть фонда оплаты труда, отведённая на оплату часов аудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

a - среднегодовое количество обучающихся в классах;

v - годовое количество часов по учебному плану в классах с учетом деления классов на группы;

n= 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11 классы.

При наличии в образовательном учреждении классов с разными формами обучения, стоимость 1 ученико-часа рассчитывается по каждой форме обучения отдельно.

18. Образовательный план разрабатывается лицеем самостоятельно. Максимальная учебная нагрузка обучающихся не может превышать норм, установленных федеральным базисным учебным планом и санитарными правилами и нормами, утверждается директором лицея по согласованию с начальником отдела образования

19. Специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТс), включает в себя:

- выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, либо нормативными актами Саратовской области, рассчитанные централизованной бухгалтерией по договору с МОУ- Лицей № 62 в соответствии с Положением о надбавках и доплатах работникам МОУ- Лицей № 62 Октябрьского района г. Саратова;

- доплаты за наличие почетного звания, государственных наград, учёные степени, установленные Законом Саратовской области «Об образовании» и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

20. Повышающий коэффициент за особенность, сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения (К) определяется лицеем самостоятельно на основании Положения об установлении повышающих коэффициентов за сложность и приоритетность предметов на основании следующих критериев:

- включение предмета в государственную (итоговую) аттестацию;

- дополнительная нагрузка педагога, связанная с подготовкой к урокам (проверка тетрадей; формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов; обеспечение работы кабинета (лаборатории) и техники безопасности в них; большая информативная емкость предмета; постоянное обновление содержания; наличие большого количества информационных источников (например, литература, история, география); необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования и т.д.);

- дополнительная нагрузка педагога, обусловленная неблагоприятными условиями для его здоровья (например, химия, биология, физика), возрастными особенностями учащихся (начальная школа);

- специфика образовательной программы учреждения, определяемая концепцией программы развития, и учёт вклада данного предмета в её реализацию.

21. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога (А) составляет:

1,05 - для педагогических работников, имеющих вторую категорию;

- 1,10 - для педагогических работников, имеющих первую категорию;  
1,15- для педагогических работников, имеющих высшую категорию.

#### **VI. Расчет окладов педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс**

22. Оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$O = \text{Стп} \times \text{Чаз} \times \text{У} \times \text{А} \times \text{К} + \text{В} + \text{Днз}, \text{ где:}$$

O - оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Стп - расчетная стоимость ученико-часа (руб./ученико-час);

У - количество обучающихся по предмету в каждом классе на начало очередного учебного года. При расчете окладов педагогических работников, осуществляющих индивидуальное обучение, при делении классов на подгруппы используется наполняемость класса, в котором осуществляется обучение;

Чаз - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;

К - повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения;

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога;

В – дополнительные выплаты в целях неумещения оплаты труда педагогов за фактически отведенные часы по базисному учебному плану в пределах общего фонда оплаты труда;

Днз — доплата за неаудиторную занятость (определена в Приложении 3 к методике).

Если педагог ведет несколько предметов в разных классах, то его оклад рассчитывается как сумма оплат труда по каждому предмету и классу.

#### **VII. Гарантии работникам образовательных учреждений в связи с переходом на новую систему оплаты труда**

23. В случае, когда установленная в соответствии с новой системой оплаты труда базовая часть оплаты труда работников учреждения оказывается ниже установленной до ее введения, указанным работникам на время работы в учреждении при условии сохранения объема должностных обязанностей работников (персонала) и выполнения ими работ той же квалификации выплачивается соответствующая разница и заработная плата исчисляется по формуле:

$$\text{ЗПбч} = \text{О} + \text{С} + \text{В}, \text{ где:}$$

ЗПбч - базовая часть оплаты труда педагогического работника;

O- оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

С - специальная часть оплаты труда;

В - дополнительные выплаты в целях неумещения базовой части оплаты труда педагогов за фактически отведенные часы по базисному учебному плану в пределах общего фонда оплаты труда.

#### **VIII. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда Сотрудников МОУ- Лицей № 62**

24. Стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательного учреждения рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТстауп} + \text{ФОТстпп} + \text{ФОТтип} + \text{ФОТстувп} + \text{ФОТстоп},$$

где:

ФОТстауп – стимулирующая часть фонда оплаты труда для административно-управленческого персонала;

ФОТстпп - стимулирующая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

ФОТтип - стимулирующая часть фонда оплаты труда для иной категории педагогического персонала;

ФОТстувп - стимулирующая часть фонда оплаты труда для учебно-вспомогательного персонала;

ФОТстоп - стимулирующая часть фонда оплаты труда для обслуживающего персонала.

Соотношение в стимулирующей части фонда оплаты труда определяется самостоятельно образовательным учреждением.

25. Система стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии).

26. Основными критериями для осуществления поощрительных выплат при разработке показателей эффективности труда для основных категорий работников образовательного учреждения являются:

- а) качество обучения;
- б) здоровье учащихся;
- в) воспитание учащихся.

27. Размеры, порядок и условия осуществления поощрительных выплат по результатам труда, включая показатели эффективности труда для основных категорий работников образовательного учреждения (педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс, иных категорий педагогических работников, административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала, обслуживающего персонала), определяются в локальных правовых актах лица принимаемых работодателем по согласованию с профсоюзным органом и (или) в коллективных договорах.

(Положение о порядке учета уровня профессиональной компетенции и результативности деятельности педагогических работников МОУ- Лицей № 62 октябрьского района г. Саратова, Положения о порядке распределения централизованного фонда стимулирования заместителей руководителя, иных категорий педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МОУ- Лицей № 62» Октябрьского района г. Саратова.

## **IX. Расчет оплаты труда руководящих работников учреждения**

28. Заработная плата директора лица устанавливается учредителем на основании трудового договора, исходя из средней заработной платы педагогических работников МОУ- Лицей № 62 и группы оплаты труда, по следующей формуле:

$ЗПр = ЗПпер \times К \times А$ , где:

ЗПр - заработная плата руководителя образовательного учреждения;

ЗПпер - средняя заработная плата педагогических работников данного учреждения;

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию руководителя;

К - коэффициент по группам оплаты труда руководителей образовательных учреждений.

Повышающие коэффициенты, установленные в зависимости от групп оплаты труда руководящих работников лица:

1 группа - коэффициент 3,0;

2 группа - коэффициент 2,5;

3 группа - коэффициент 2,0;

4 группа - коэффициент 1,5.



29. Должностные оклады заместителей директора лицея и главных бухгалтеров лицея (при наличии штатной единицы) устанавливаются от 50 до 90 процентов от должностных окладов руководителей этих учреждений. Стимулирующие выплаты заместителям директора и главным бухгалтерам устанавливаются в соответствии с Положения о порядке распределения централизованного фонда стимулирования заместителей руководителя, иных категорий педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МОУ-Лицей № 62» Октябрьского района г. Саратова.

30. Из специальной части фонда оплаты труда административно-управленческого персонала осуществляются доплаты руководителям, заместителям руководителей за наличие почетного звания, государственных наград и учёной степени в соответствии с Законом Саратовской области «Об образовании».

31. Отнесение к группам оплаты труда руководящих работников осуществляется в зависимости от объёмных показателей деятельности МОУ- Лицей № 62.

32. К объёмным показателям деятельности лицея относятся показатели, характеризующие масштаб руководства лицеем: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы лицея, превышение плановой (проектной) наполняемости и др. показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

32. Объем деятельности МОУ- Лицей № 62 при определении группы по оплате труда оценивается в баллах по следующим показателям:

№	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника	1
		дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
3.	Наличие групп продлённого дня		до 20
4.	Наличие филиалов	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 чел.	до 20
		от 100 до 200 чел.	до 30
		свыше 200 чел.	до 50
5.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
6.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
7.	Наличие лицензированного медицинского кабинета, оздоровительно - восстановительного центра, столовой	за каждый вид	до 15

№	Показатели	Условия	Количество баллов
8.	Наличие: - автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения	за каждую единицу	до 3, но не более 20
9.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	- находящихся на балансе образовательных учреждений	до 30
		- в других случаях	до 15
10.	Наличие учебно - опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
11.	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	до 20
12.	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
13.	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития, кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классов, групп)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

33. МОУ-Лицей № 62 относится к I, II, III или IV группам по оплате труда по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда по сумме баллов			
		I гр.	II гр.	III гр.	IV гр.
1	2	3	4	5	6
1.	Лицеи и гимназии	свыше 400	до 400	до 300	-
2.	Школы и другие общеобразовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200

34. Группа по оплате труда определяется учредителем не чаще одного раза в год в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы МОУ-Лицей № 62.

35. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в лицее, суммарное количество баллов может быть увеличено учредителем МОУ- Лицей № 62 за каждый дополнительный

показатель до 20 баллов.

36. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с верхним пределом баллов, устанавливается учредителем образовательного учреждения.

37. При установлении группы по оплате труда контингент обучающихся (воспитанников) в лицее определяется по списочному составу на начало учебного года.

38. За директором МОУ-Лицей № 62, в случае осуществления капитального ремонта, сохраняется группа по оплате труда, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

39. Повышающие коэффициенты, установленные в зависимости от квалификационной категории руководящих работников лицея:

Квалификационная категория	Значение показателя А
высшая	1,15
первая	1,10
вторая	1,05

#### **Х. Оплата труда иных категорий педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МОУ- Лицей № 62**

40. Оплата труда иных категории педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается в соответствии с законодательством Саратовской области, и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, регулирующими отношения, связанные с оплатой труда работников муниципальных учреждений, должностными окладами по общепрофессиональным должностям.

41. Стимулирующие выплаты иным категориям педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждения устанавливаются в соответствии с Положения о порядке распределения централизованного фонда стимулирования заместителей руководителя, иных категорий педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МОУ- Лицей № 62» Октябрьского района г. Саратова.